



КАРАР

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«30» 12 2022 й. № 3462 «30» 12 2022 г.

Об утверждении муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в городском округе
город Октябрьский Республики Башкортостан»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации от 31.07.1998 № 145-ФЗ, статьей 17 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», Законом Республики Башкортостан от 16.07.2007 № 453-з «О муниципальной службе в Республике Башкортостан, Указом Президента Республики Башкортостан от 02.10.2012 № УП-378 «О Концепции кадровой политики в системе государственных органов и органов местного самоуправления Республики Башкортостан», решением Совета городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан от 15.12.2022 №341 «О бюджете городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в городском округе город Октябрьский Республики Башкортостан».
2. Настоящее постановление обнародовать в читальном зале архивного отдела администрации и разместить на официальном сайте городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан (www.oktadm.ru).
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами администрации Пальчинского А.Е.

Глава администрации

А.Н. Шмелев

Утверждена
постановлением администрации
городского округа город Октябрьский
Республики Башкортостан
от «30» 12 2022 г. № 3762

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ ГОРОД ОКТЯБРЬСКИЙ
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН»**

город Октябрьский
2022 г.

Паспорт муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в городском округе город Октябрьский
Республики Башкортостан»

<p>Ответственный исполнитель муниципальной программы</p>	<p>Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан, Муниципальное казенное учреждение «Центр информационных технологий» городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан</p>
<p>Соисполнители муниципальной программы</p>	<p>Структурные подразделения администрации городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан</p>
<p>Цель и задачи программы</p>	<p>Цель: повышение эффективности и результативности муниципальной службы в городском округе город Октябрьский Республики Башкортостан (далее - городской округ).</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) формирование антикоррупционного общественного сознания и нетерпимости по отношению к коррупции; 2) повышение эффективности управленческих процессов посредством применения автоматизированных систем управления (АСУ); 3) реализация современных программ переподготовки и повышения квалификации кадров муниципальной службы совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих; 4) реализация мероприятий по противодействию коррупции, выявлению и разрешению конфликта интересов на муниципальной службе.
<p>Перечень региональных проектов</p>	<p>Отсутствуют</p>
<p>Сроки и этапы реализации муниципальной программы</p>	<p>первый этап – 2023 год; второй этап – 2024 год; третий этап – 2025 год; четвертый этап – 2026 год; пятый этап – 2027 год; шестой этап – 2028 год.</p>
<p>Перечень подпрограмм</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Подпрограмма «Профессиональное развитие муниципальных служащих в городском округе город Октябрьский Республики Башкортостан». 2. Подпрограмма «Противодействие коррупции в городском округе город Октябрьский Республики Башкортостан». 3. Подпрограмма «Развитие информационно-коммуникативных технологий». 4. Подпрограмма «Обеспечение выполнения муниципальной программы «Развитие муниципальной

	службы в городском округе город Октябрьский Республики Башкортостан».
Целевые индикаторы и показатели программы	<p>1) Доля муниципальных служащих с высшим образованием;</p> <p>2) Профессиональная переподготовка муниципальных служащих;</p> <p>3) Проведение социологического опроса населения с целью выявления наиболее коррупциогенных сфер и оценки эффективности антикоррупционных мер.</p> <p>4) Обеспечение бесперебойной эксплуатации средств вычислительной техники, телекоммуникационных и информационных систем, корпоративной вычислительной техники, локальных вычислительных сетей.</p>
Ресурсное обеспечение программы	<p>Общий объем финансового обеспечения муниципальной программы составляет 675 224,6 тыс. рублей, бюджет Республики Башкортостан – 83 184,6 тыс. рублей, бюджет городского округа– 592 040,0 тыс. рублей</p> <p>в том числе по годам:</p> <p>2023 год – бюджет Республики Башкортостан – 13864,1тыс. рублей, бюджет городского округа – 98673,1 тыс. рублей;</p> <p>2024 год – бюджет Республики Башкортостан – 13864,1 тыс. рублей, бюджет городского округа – 98673,0 тыс. рублей;</p> <p>2025 год – бюджет Республики Башкортостан – 13864,1 тыс. рублей, бюджет городского округа – 98673,5 тыс. рублей;</p> <p>2026 год – бюджет Республики Башкортостан – 13864,1 тыс. рублей, бюджет городского округа – 98673,5 тыс. рублей;</p> <p>2027 год – бюджет Республики Башкортостан – 13864,1 тыс. рублей, бюджет городского округа – 98673,5 тыс. рублей;</p> <p>2028 год – бюджет Республики Башкортостан – 13864,1 тыс. рублей; бюджет городского округа – 98673,5 тыс. рублей.</p>

1. ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ ГОРОД ОКТЯБРЬСКИЙ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

Совершенствование правовых основ организации и функционирования местного самоуправления является закономерным этапом в развитии органов местного самоуправления Российской Федерации.

Местное самоуправление представляет собой один из элементов политической системы современной России, обеспечивающих реализацию принципа народовластия. Будучи максимально приближенным к населению, оно является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства.

Механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба. В связи с этим развитие и совершенствование муниципальной службы является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти. Развитие муниципальной службы обеспечивается, в том числе, муниципальными программами развития муниципальной службы, финансируемыми за счет средств местных бюджетов (ст. 35 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации").

Муниципальная служба городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан (далее – городской округ) сформирована в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" и принятыми в целях его реализации правовыми актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и Республики Башкортостан.

В течение 2017-2022 годов осуществлен комплекс мероприятий, направленных на создание и совершенствование правовых, организационных, финансовых основ муниципальной службы и системы управления ею, формирование высокопрофессионального состава муниципальных служащих.

В настоящее время нормативно-правовыми актами городского округа урегулированы все основные вопросы муниципальной службы, в рамках действующего законодательства Российской Федерации, Республики Башкортостан. Наряду с принятием новых муниципальных правовых актов ведется работа по внесению изменений и признанию утратившими силу отдельных правовых актов, касающихся вопросов муниципальной службы.

В результате определены подходы к формированию кадрового состава муниципальной службы, сформирован кадровый резерв в городском округе, функционирует комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе, антикоррупционная комиссия. Конкретизированы квалификационные требования к должностям муниципальной службы.

Подбор персонала на муниципальную службу осуществляется через реализацию определенных федеральным законодательством приоритетных направлений формирования кадрового состава муниципальной службы, назначения на должности муниципальной службы из кадрового резерва, проведение конкурсов на замещение вакантной должности муниципальной службы.

С целью определения уровня профессиональных знаний, навыков и умений муниципальных служащих, соответствия их замещаемым должностям и перспективы дальнейшего служебного роста в городском округе проводится аттестация муниципальных служащих в рамках действующего законодательства.

Для определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципального служащего проводится диспансеризация.

Эффективность работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной подготовленности муниципальных служащих. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения. Поэтому организованный и целенаправленный процесс овладения и постоянного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков необходим для успешного выполнения задач, возложенных на органы местного самоуправления.

Повышение и развитие профессионального уровня муниципального служащего требует непрерывного обновления и реализации комплекса профессиональных знаний и практического опыта эффективного управления экономическими, социально-культурными и политическими процессами на территории муниципального образования для достижения целей местного самоуправления – удовлетворения потребностей жизнеобеспечения населения и развития территории.

Муниципальные служащие регулярно участвуют на семинарах, курсах повышения квалификации, проходят профессиональную переподготовку.

За 2021 год на курсах повышения квалификации обучился 71 человек, за 2020 год – 32 человека, за 2019 год – 58 человек.

На профессиональное развитие муниципальных служащих:

в 2021 году было запланировано 372,5 тыс. руб., из них за 2021 год освоено 365,0 тыс. руб.;

в 2020 году было запланировано 339,2 тыс. руб., из них освоено 151,2 тыс. руб.;

в 2019 году было запланировано 208,5 тыс. руб., из них освоено 197,7 тыс. руб.

По подпрограмме “Противодействие коррупции” за 2019 год было запланировано выделение 50,0 тыс. руб., освоено 32,1 тыс.руб. Проведен социологический опрос населения с целью выявления наиболее коррупциогенных сфер и оценки эффективности антикоррупционных мер на портале Голос РБ. По результатам проведенного социологического опроса 14 % опрошенных оценили уровень коррупции высоким, 24 % – низким, 26 % – средним, 36% – не смогли ответить.

В 2020 году было запланировано выделение 24,0 тыс. руб., освоено 19,4 тыс. руб. На официальном сайте городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан в информационно-телекоммуникационной «Интернет» в 2020 году проведен онлайн опрос посетителей сайта об их мнении об уровне коррупции в органах местного самоуправления, а также подведомственных администрации организациях, и эффективности принимаемых антикоррупционных мер. В результате проведенного опроса 20,34% опрошенных оценили уровень коррупции низким, 15,25% – высоким, 36,27% – затрудняются с ответом, 27,12% считают, что уровень коррупции на среднем уровне.

В 2021 году запланировано было выделение 23,5 тыс. руб., освоено 22,5 тыс. руб. На официальном сайте городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан в информационно-телекоммуникационной «Интернет» в 2021 году проведен онлайн опрос посетителей сайта об их мнении об уровне коррупции в органах местного самоуправления, а также подведомственных администрации организациях, и эффективности принимаемых антикоррупционных мер. В результате проведенного опроса 44 % опрошенных оценили уровень коррупции низким, 11 % – высоким, 31 % – затрудняются с ответом, 14 % считают, что уровень коррупции на среднем уровне.

В результате мониторинга комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов за 2019 год проведено 9 заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов: рассмотрения уведомления о заключении трудового договора с бывшими муниципальными служащими, о даче согласия на выполнение иной оплачиваемой работы, о даче согласия на замещение должности после увольнения должности в подведомственных учреждениях, о наличии (отсутствия) конфликта интересов при исполнении обязанностей муниципального служащего, заседание комиссии по итогам анализа справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный 2018 год. В ходе рассмотрения конфликт интересов не выявлен.

За 2020 год проведено 11 заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов: рассмотрения уведомления о заключении трудового договора с бывшими муниципальными служащими, о даче согласия на выполнение иной оплачиваемой работы, о наличии (отсутствия) конфликта интересов при исполнении обязанностей муниципального служащего. В ходе рассмотрения конфликт интересов не выявлен. За 2019 год проведено 9 заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

За 2021 года проведено 16 заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов: рассмотрения уведомления о заключении

трудового договора с бывшими муниципальными служащими. В ходе рассмотрения во всех случаях конфликт интересов не выявлен.

На официальном сайте городского округа www.oktadm.ru существует раздел «Антикоррупционная политика». За 2019 год 191 нормативных правовых акта прошли антикоррупционную экспертизу с целью выявления коррупционных факторов, и 191 проект размещен в разделе «Антикоррупционная экспертиза». За 2020 год – 160 нормативных правовых актов. За 2021 год – 199 нормативных правовых актов.

Для осуществления подпрограммы «Развитие информационно-коммуникативных технологий» на 2019 год было выделено 12350,5 тыс. руб., освоено 10949,7 тыс. руб. для обеспечения функционирования и поддержки работоспособности прикладного и системного ПО. Приобретена оргтехника: 6 персональных компьютеров, 6 МФУ, 2 принтера, 13 телефонов, 1 телефакс, 1 радиотелефон, 1 мобильный телефон, 6 веб-камер, 3 коммутатора и комплектующие к ПК. Приобретены неисключительные права на программное обеспечение: изготовление, обновление и годовое обслуживание ЭЦП, обновление Директума, программы Контурн-Экстерн, программы Госфинансы, приобретение программы Гранд-смета, программ для ЭВМ, СЭД «Дело», защиты информации от несанкционированного доступа, антивирусных программ.

Объем финансирования на реализацию подпрограммы «Обеспечение выполнения муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе город Октябрьский Республики Башкортостан» за 2019 год составило 89527,0 тыс. руб., освоено 88503,5 тыс. руб.

Для осуществления подпрограммы «Развитие информационно-коммуникативных технологий» 2020 года выделено 14071,2 тыс. руб., освоено 14039,65 тыс. руб. Для обеспечения функционирования и поддержка работоспособности прикладного и системного ПО, приобретения неисключительных прав на программное обеспечение: изготовление, обновление и годовое обслуживание ЭЦП, Битрикс, Хостинг, техподдержку сайта, Обновление 1С.

Объем финансирования на реализацию подпрограммы «Обеспечение выполнения муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе город Октябрьский Республики Башкортостан» за 2020 год составило 78034,1 руб., освоено 77284,63 тыс. руб.

Для осуществления подпрограммы «Развитие информационно-коммуникативных технологий» в 2021 году выделено 13460,4 тыс. руб., освоено 13025,4 тыс. руб. Для обеспечения функционирования и поддержки работоспособности прикладного и системного ПО, приобретения неисключительных прав на программное обеспечение: изготовление, обновление и годовое обслуживание ЭЦП, Битрикс, Хостинг, техподдержку сайта, Обновление 1С.

Объем финансирования на реализацию подпрограммы «Обеспечение выполнения муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе город Октябрьский Республики Башкортостан» за 2021 год составило 87549,7 тыс.руб., освоено 86991,3 тыс. руб.

Коррупция представляет собой серьезную угрозу национальной безопасности государства, функционированию публичной власти на основе права и верховенства закона. Подменяя публично-правовые решения и действия коррупционными отношениями, основанными на удовлетворении в обход закона частных противоправных интересов, она оказывает разрушительное воздействие на структуры власти и управления, становится существенным тормозом экономического и социального развития, препятствует успешной реализации приоритетных национальных проектов.

Организационное обеспечение противодействия коррупции в городском округе осуществляется антикоррупционной комиссией администрации. Это позволяет создать условия для достижения необходимого уровня профессионализма и предметности антикоррупционных мер, налаживания должной координации субъектов антикоррупционной деятельности, ее осуществления по единому замыслу и под строгим контролем.

Обеспечение непрерывности коммуникации в социальной системе «органы МСУ – население» является одним из основных направлений деятельности информационно-аналитического отдела. Одним из принципов муниципального управления является открытость власти перед обществом. Данный принцип является обязательным для соблюдения и предполагает обеспечение открытости информации при выработке и принятии управленческих решений.

Информационная открытость включает в себя три основных уровня:

Первый – элементарный доступ к социально-политической информации различного рода обеспечивает базовый уровень открытости системы. При этом существенное значение имеет "понятность" информации для получателя, легкость ее восприятия. Информационная открытость определяется как возможность получения сведений о деятельности органов государственной власти посредством гарантированного доступа к носителям информации (документам, аудиальным и визуальным носителям).

Второй – более высоким уровнем информационной открытости выступает доступ к процессу влияния на принятие решений.

Третий – уровень предполагает открытость процесса принятия решений для участия неправительственных и невластных групп.

Кроме того, залогом успешного взаимодействия с целевыми группами, институтами гражданского общества является расширение методик и технологий обмена информацией, ее представления и обработки.

Целям достижения наивысшего уровня открытости власти, совершенствования взаимодействия, как на уровне институтов гражданского общества, так и на уровне межведомственного и внутриведомственного взаимодействия, представления информации служат мероприятия Подпрограммы раздела «Развитие ИКТ».

Однако развитие системы муниципальной службы в городском округе требует совершенствования, полученных при ее формировании позитивных изменений. Поэтому требуется создание условий для повышения эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих.

В современных условиях развитие муниципальной службы должно осуществляться на основе комплексного подхода. Он подразумевает как развитие профессионального уровня муниципальных служащих, так и процедуру аттестации, рациональное использование существующего кадрового потенциала и подготовку нового, освоение новых возможностей развития муниципальной службы, предоставляемых новыми технологиями, в частности, информационными системами сети Интернет.

Немаловажную роль играет своевременное определение перспектив и проблем в развитии муниципальной службы с целью ее дальнейшего совершенствования.

Последовательная реализация мероприятий Программы должна привести к созданию условий для развития муниципальной службы, а также повышения эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы, результативности, роли и престижа муниципальной службы.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

Основная цель программы: повышение эффективности и результативности муниципальной службы в городском округе город Октябрьский Республики Башкортостан.

Основными задачами программы являются:

- 1) формирование антикоррупционного общественного сознания и нетерпимости по отношению к коррупции;
- 2) повышение эффективности управленческих процессов посредством применения автоматизированных систем управления (АСУ);
- 3) реализация современных программ переподготовки и повышения квалификации кадров муниципальной службы совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих;
- 4) реализация мероприятий по противодействию коррупции, выявлению и разрешению конфликта интересов на муниципальной службе.

3. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Реализация Программы рассчитана на шестилетний период с 2023 по 2028 годы.

В целях систематизации контроля и анализа хода выполнения мероприятий Программы срок ее реализации разбит на 6 этапов:

первый этап – 2023 год;
 второй этап – 2024 год;
 третий этап – 2025 год;
 четвертый этап – 2026 год;
 пятый этап – 2027 год;
 шестой этап – 2028 год.

4. ПЕРЕЧЕНЬ ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРОВ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПРОГРАММЫ

На период 2023-2028 гг. запланировано осуществление комплекса мероприятий, направленных на создание и совершенствование правовых, организационных, финансовых основ муниципальной службы и системы управления ею, формирование высокопрофессионального состава муниципальных служащих, достижение следующих целевых показателей программы.

Перечень
 целевых индикаторов и показателей программы
«Развитие муниципальной службы в городском округе город Октябрьский
 Республики Башкортостан»

№ п/п	Наименование целевого индикатора и показателя муниципальной программы (единица измерения)	Фактическое значение целевого индикатора (показателя) на момент разработки Программы	Динамика количественных значений целевого индикатора (показателя) по годам						Методика расчета значений целевого индикатора и показателя муниципальной программы	
			2023	2024	2025	2026	2027	2028		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
<u>Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в городском округе город Октябрьский Республики Башкортостан»</u>										
1	Доля муниципальных служащих с высшим образованием	99%	99%	99%	99%	99%	99%	99%	99%	$Dво = Kво * 100\% / Kобщ$ Dво – доля муниципальных служащих с высшим образованием; Kво - количество муниципальных служащих, имеющих высшее образование; Kобщ – общее количество муниципальных служащих
2	Профессиональная переподготовка муниципальных служащих	1 чел/год	1	1	1	1	1	1	1	Рассчитывается по итогам года
3	Проведение социологического опроса населения с целью выявления наиболее коррупциогенных сфер и оценки эффективности антикоррупционных мер	1 ед./год	1	1	1	1	1	1	1	Рассчитывается по итогам года
4	Обеспечение бесперебойной эксплуатации средств вычислительной	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	$Козвт = Kбрс / Kобщвт * 100\%$ Козвт – коэффициент обеспечения бесперебойной эксплуатации средств

	техники, телекоммуникационных и информационных систем, корпоративной вычислительной техники, локальных вычислительных сетей								вычислительной техники, телекоммуникационных и информационных систем, корпоративной вычислительной техники, локальных вычислительных сетей, Кбрс - количество бесперебойно работающих средств вычислительной техники, телекоммуникационных и информационных систем, корпоративной вычислительной техники, локальных вычислительных сетей; Кобшт – общее количество средств вычислительной техники, телекоммуникационных и информационных систем, корпоративной вычислительной техники, локальных вычислительных сетей
1. Подпрограмма «Профессиональное развитие муниципальных служащих в городском округе город Октябрьский Республики Башкортостан»									
1.1.	Организация обучения муниципальных служащих на краткосрочных курсах повышения квалификации	15 чел./год	15	15	15	15	15	15	Рассчитывается по итогам года
1.2.	Профессиональная переподготовка муниципальных служащих	1 чел/год	1	1	1	1	1	1	Рассчитывается по итогам года
1.3.	Проведение конференций (семинаров, консультаций) по актуальным вопросам	2 семинара/год	2	2	2	2	2	2	Рассчитывается по итогам года
2. Подпрограмма «Противодействие коррупции в городском округе город Октябрьский Республики Башкортостан»									
2.1.	Обеспечение функционирования в администрации городского округа «телефона доверия», сайта	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Коэфт=Кбрс/Кобшт*100% Коэфт – коэффициент обеспечения функционирования «телефона доверия», сайта городского округа, других

	городского округа, других информационных каналов, используя которые граждане могли бы сообщать об известных им фактах коррупционных правонарушений, о причинах и условиях, способствующих им								информационных каналов, используя которые граждане могли бы сообщать об известных им фактах коррупционных правонарушений, о причинах и условиях, способствующих им, Кбрс - количество бесперебойно работающих средств функционирования «телефона доверия», сайта городского округа, других информационных каналов; Кобщвт – общее количество средств функционирования «телефона доверия», сайта городского округа, других информационных каналов
2.2.	Проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими должности муниципальной службы, должности руководителей муниципальных учреждений	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	$K_{пас} = K_{пс} / K_{общмс} * 100\%$ Кпас – коэффициент проведенного анализа сведений; Кпс - количество представленных сведений; Кобщмс – общее количество лиц, замещающих должности муниципальной службы, должности руководителей муниципальных учреждений
2.3.	Обеспечение исполнения требования о заполнении с использованием специального программного обеспечения «Справки БК» справок о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	$K_{пит} = K_{пс} / K_{общмс} * 100\%$ Кпит – коэффициент исполнения требования о заполнении с использованием специального программного обеспечения «Справки БК» ; Кпс - количество представленных сведений с использованием специального программного обеспечения «Справки БК»; Кобщмс – общее количество лиц, претендующих на замещение должностей или замещающих должности, осуществление которых влечет за собой обязанность предоставлять указанные сведения

	должности, осуществление которых влечет за собой обязанность предоставлять указанные сведения								
2.4.	Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	3 чел./год	3	3	3	3	3	3	Рассчитывается по итогам года
3. Подпрограмма «Развитие информационно-коммуникативных технологий»									
3.1.	Модернизация компьютерного оборудования, локально-вычислительной сети и приобретение оргтехники	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	$K_m = K_{брс} / K_{обштв} * 100\%$ K_m – коэффициент модернизации, $K_{брс}$ - количество модернизированного компьютерного оборудования; $K_{обштв}$ – общее количество компьютерного оборудования, локально-вычислительной сети и приобретение оргтехники
3.2.	Приобретение антивирусных программ, программного обеспечения, услуг по защищенному доступу к сторонним информационным системам	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	$K_{пап} = K_{ап} / K_{общап} * 100\%$ $K_{пап}$ – коэффициент программного обеспечения антивирусных программ, услуг по защищенному доступу $K_{ап}$ - количество приобретенных антивирусных программ, программного обеспечения, услуг по защищенному доступу к сторонним информационным системам; $K_{общап}$ – общее количество установленных антивирусных программ, программного обеспечения, услуг по защищенному доступу к сторонним информационным системам
3.3.	Обеспечение системы защиты электронного документооборота и возможности подписания электронных документов	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	$K_{сз} = K_{пэд} / K_{общэд} * 100\%$ $K_{сз}$ – коэффициент системы защиты электронного документооборота; $K_{пэд}$ - количество подписанных электронных документов;

6.1. Подпрограмма «Профессиональное развитие муниципальных служащих в городском округе город Октябрьский Республики Башкортостан»

Паспорт подпрограммы

муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе город Октябрьский Республики Башкортостан»

Ответственный исполнитель	Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан
Соисполнители подпрограммы	Структурные подразделения администрации городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан
Цель и задачи подпрограммы	Цели: повышение эффективности и результативности муниципальной службы в городском округе город Октябрьский Республики Башкортостан (далее - городской округ). Задачи: Реализация современных программ переподготовки и повышения квалификации кадров муниципальной службы совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих; внедрение системы самостоятельной подготовки муниципальных служащих.
Перечень региональных проектов	Отсутствуют
Сроки и этапы реализации подпрограммы	1) 2023 год; 2) 2024 год; 3) 2025 год; 4) 2026 год; 5) 2027 год; 6) 2028 год.
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	Организация обучения муниципальных служащих на краткосрочных курсах повышения квалификации, профессиональная переподготовка муниципальных служащих, проведение конференций (семинаров, консультаций) по актуальным вопросам
Ресурсное обеспечение подпрограммы	Общий объем финансового обеспечения муниципальной программы составляет 3084,0 тыс. рублей, бюджет Республики Башкортостан – 427,2 тыс. рублей, бюджет городского округа – 2656,8 тыс. рублей в том числе по годам: 2023 год – бюджет Республики Башкортостан – 71,2 тыс. рублей, бюджет городского округа – 442,8 тыс. рублей; 2024 год – бюджет Республики Башкортостан – 71,2 тыс. рублей, бюджет городского округа – 442,8 тыс. рублей;

	<p>2025 год – бюджет Республики Башкортостан – 71,2 тыс. рублей, бюджет городского округа – 442,8 тыс. рублей;</p> <p>2026 год – бюджет Республики Башкортостан – 71,2 тыс. рублей, бюджет городского округа – 442,8 тыс. рублей;</p> <p>2027 год – бюджет Республики Башкортостан – 71,2 тыс. рублей, бюджет городского округа – 442,8 тыс. рублей;</p> <p>2028 год – бюджет Республики Башкортостан – 71,2 тыс. рублей, бюджет городского округа – 442,8 тыс. рублей.</p>
--	---

6.1.1. Краткая характеристика текущего состояния в области профессионального развития муниципальных служащих в городском округе город Октябрьский Республики Башкортостан

Необходимость разработки Подпрограммы профессионального развития муниципальных служащих Администрации городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан (далее – Администрация), связана с:

созданием условий для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих;

реализацией положений федерального законодательства об обеспечении единства требований к профессиональной переподготовке и повышению квалификации гражданских и муниципальных служащих;

обеспечением регулирования и планирования процесса подготовки кадров в системе муниципального управления.

В городском округе проводится определенная работа по улучшению профессиональной подготовки кадров путем профессиональной переподготовки, повышения квалификации и самостоятельной подготовки муниципальных служащих.

Повышение профессионализма муниципальных служащих обеспечивается путем получения второго высшего профессионального образования, направления на курсы профессиональной переподготовки и повышения квалификации, проведения конференций, семинаров.

Общая численность муниципальных служащих в органе местного самоуправления городского округа на 2022 году составляет 99 человек. Их образовательный уровень характеризуется следующими показателями: в общей численности муниципальных служащих 99 процентов имеют высшее образование, 1 процент – среднее специальное образование.

Из всех муниципальных служащих городского округа за период с 2019-2021 годы прошли курсы повышения квалификации, в том числе с использованием дистанционных форм обучения 161 человек.

Однако в современных условиях этого недостаточно. Постоянно растущие требования к квалификационному уровню кадров, изменения нормативно-правовой базы, как на федеральном, так и на региональном уровнях, обуславливают необходимость создания и совершенствования системы непрерывного образования муниципальных служащих с использованием программных методов.

Реализация мероприятий Подпрограммы будет способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности в органах местного самоуправления, позволит создать оптимальные организационно-правовые и методологические предпосылки развития муниципальной службы в городском округе.

6.1.2. Цели и задачи подпрограммы

Целью подпрограммы является повышение эффективности и результативности муниципальной службы в городском округе город Октябрьский Республики Башкортостан.

Задачами подпрограммы является реализация современных программ переподготовки и повышения квалификации кадров муниципальной службы совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих; внедрение системы самостоятельной подготовки муниципальных служащих.

6.1.3. Целевые индикаторы и показатели подпрограммы, их взаимосвязь с целевыми индикаторами и показателями муниципальной программы

Сведения о составе и значениях целевых индикаторов и показателей подпрограммы по годам приведены в таблице:

№ п/п	Наименование целевого индикатора и показателя муниципальной программы (единица измерения)	Фактическое значение целевого индикатора (показателя) на момент разработки Программы	Динамика количественных значений целевого индикатора (показателя) по годам						Методика расчета значений целевого индикатора и показателя муниципальной программы	
			2023	2024	2025	2026	2027	2028		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1. Подпрограмма «Профессиональное развитие муниципальных служащих в городском округе город Октябрьский Республики Башкортостан»										
1.1.	Организация обучения муниципальных служащих на краткосрочных курсах повышения квалификации	15 чел./год	15	15	15	15	15	15	15	Рассчитывается по итогам года
1.2.	Профессиональная переподготовка муниципальных служащих	1 чел/год	1	1	1	1	1	1	1	Рассчитывается по итогам года
1.3.	Проведение конференций (семинаров, консультаций) по актуальным вопросам	2 семинара/год	2	2	2	2	2	2	2	Рассчитывается по итогам года

6.1.4. Ресурсное обеспечение подпрограммы

Реализация мероприятий подпрограммы осуществляется за счет средств бюджета Республики Башкортостан, бюджета городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан и из внебюджетных источников.

Сведения о расходах на реализацию муниципальной программы в целом и в разрезе ее подпрограмм (основных мероприятий, мероприятий) представлены в приложении № 1 к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в городском округе город Октябрьский Республики Башкортостан» (по годам).

6.2. Подпрограмма «Противодействие коррупции в городском округе город Октябрьский Республики Башкортостан»

Паспорт подпрограммы
муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе город Октябрьский Республики Башкортостан»

Ответственный исполнитель	Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан
Соисполнители подпрограммы	Структурные подразделения администрации городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан
Цель и задачи подпрограммы	Цель: формирование антикоррупционного общественного сознания и нетерпимости по отношению к коррупции. Задача: реализация мероприятий по противодействию коррупции, выявлению и разрешению конфликта интересов на муниципальной службе.
Перечень региональных проектов	Отсутствуют
Сроки и этапы реализации подпрограммы	1) 2023 год; 2) 2024 год; 3) 2025 год; 4) 2026 год; 5) 2027 год; 6) 2028 год.
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	Обеспечение функционирования в администрации городского округа «телефона доверия», сайта городского округа, других информационных каналов, используя которые граждане могли бы сообщать об известных им фактах коррупционных правонарушений, о причинах и условиях, способствующих им; проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими должности муниципальной службы, должности руководителей муниципальных учреждений; обеспечение исполнения требования о заполнении с использованием специального программного обеспечения «Справки БК» справок о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление которых влечет за собой обязанность предоставлять указанные сведения; количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции

Ресурсное обеспечение подпрограммы	Общий объем финансового обеспечения муниципальной программы составляет 300,0 тыс. рублей, бюджет городского округа – 300,0 тыс. рублей в том числе по годам: 2023 год – бюджет городского округа – 50,0 тыс. рублей; 2024 год – бюджет городского округа – 50,0 тыс. рублей; 2025 год – бюджет городского округа – 50,0 тыс. рублей; 2026 год – бюджет городского округа – 50,0 тыс. рублей; 2027 год – бюджет городского округа – 50,0 тыс. рублей; 2028 год – бюджет городского округа – 50,0 тыс. рублей.
------------------------------------	--

6.2.1. Краткая характеристика текущего состояния в области противодействия коррупции в городском округе город Октябрьский Республики Башкортостан

Коррупция представляет собой серьезную угрозу национальной безопасности государства, функционированию публичной власти на основе права и верховенства закона. Подменяя публично-правовые решения и действия коррупционными отношениями, основанными на удовлетворении в обход закона частных противоправных интересов, она оказывает разрушительное воздействие на структуры власти и управления, становится существенным тормозом экономического и социального развития, препятствует успешной реализации приоритетных национальных проектов.

Ядро коррупции составляет взяточничество, однако наряду с этим опасным преступлением она имеет обширную периферию, включающую множество самых разнообразных деяний противоправного и аморального характера. Для коррупционных преступлений и коррупции в целом характерна глубокая и разветвленная корневая системы, сложная, многофакторная ее детерминация.

В связи с этим противодействие коррупции требует широкого общесоциального подхода, применения не только правовых, но и экономических, политических, организационно-управленческих, культурно-воспитательных и иных мер.

Борьба с коррупцией не может сводиться к привлечению к ответственности лиц, виновных в коррупционных преступлениях, и к кратковременным кампаниям по решению частных вопросов, она должна включать хорошо продуманную и просчитанную систему разноплановых усилий, осуществляемых множеством субъектов.

Все это обуславливает необходимость решения проблемы программными методами, что позволит обеспечить должную целеустремленность и организованность, тесное взаимодействие субъектов, противостоящих коррупции, последовательность антикоррупционных мер, адекватную оценку их эффективности и контроль за результатами.

Подпрограмма противодействия коррупции в городском округе призвана усилить антикоррупционную пропаганду, повысить правовую грамотность населения, что приобретает особую актуальность при наличии пробелов в соответствующих федеральном и республиканском законодательствах.

Организационное обеспечение противодействия коррупции в городском округе осуществляется антикоррупционной комиссией администрации. Это позволяет создать условия для достижения необходимого уровня профессионализма и предметности антикоррупционных мер, налаживания должной координации субъектов антикоррупционной деятельности, ее осуществления по единому замыслу и под строгим контролем.

Решению этой задачи служат предусмотренные Подпрограммой меры обеспечения прозрачности муниципальных органов, укрепления и развития связей с гражданским обществом, стимулирования антикоррупционной активности широких слоев общественности. Особое внимание уделяется снижению, а по возможности и устранению избыточного административного давления на граждан и организации.

6.2.2. Цели и задачи подпрограммы

Целью подпрограммы является формирование антикоррупционного общественного сознания и нетерпимости по отношению к коррупции.

Задачей подпрограммы является реализация мероприятий по противодействию коррупции, выявлению и разрешению конфликта интересов на муниципальной службе.

6.2.3. Целевые индикаторы и показатели подпрограммы, их взаимосвязь с целевыми индикаторами и показателями муниципальной программы

Сведения о составе и значениях целевых индикаторов и показателей подпрограммы по годам приведены в таблице:

№ п/п	Наименование целевого индикатора и показателя муниципальной программы (единица измерения)	Фактическое значение целевого индикатора (показателя) на момент разработки Программы	Динамика количественных значений целевого индикатора (показателя) по годам						Методика расчета значений целевого индикатора и показателя муниципальной программы	
			2023	2024	2025	2026	2027	2028		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
2. Подпрограмма «Противодействие коррупции в городском округе город Октябрьский Республики Башкортостан»										
2.1.	Обеспечение функционирования в администрации городского округа «телефона доверия», сайта городского округа, других информационных каналов, используя которые граждане могли бы сообщать об известных им фактах коррупционных правонарушений, о причинах и условиях, способствующих им	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	$\text{Козвт} = \text{Кбрс} / \text{Кобшт} * 100\%$ Козвт – коэффициент обеспечения функционирования «телефона доверия», сайта городского округа, других информационных каналов, используя которые граждане могли бы сообщать об известных им фактах коррупционных правонарушений, о причинах и условиях, способствующих им, Кбрс - количество бесперебойно работающих средств функционирования «телефона доверия», сайта городского округа, других информационных каналов; Кобшт – общее количество средств функционирования «телефона доверия», сайта городского округа, других информационных каналов
2.2.	Проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими должности муниципальной службы,	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	$\text{Кпас} = \text{Кпс} / \text{Кобщмс} * 100\%$ Кпас – коэффициент проведенного анализа сведений; Кпс - количество представленных сведений; Кобщмс – общее количество лиц, замещающих должности муниципальной службы, должности руководителей муниципальных учреждений

	должности руководителей муниципальных учреждений								
2.3.	Обеспечение исполнения требования о заполнении с использованием специального программного обеспечения «Справки БК» справок о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление которых влечет за собой обязанность предоставлять указанные сведения	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	$K_{\text{пит}} = K_{\text{пс}} / K_{\text{общмс}} * 100\%$ <p> $K_{\text{пит}}$ – коэффициент исполнения требования о заполнении с использованием специального программного обеспечения «Справки БК»; $K_{\text{пс}}$ - количество представленных сведений с использованием специального программного обеспечения «Справки БК»; $K_{\text{общмс}}$ – общее количество лиц, претендующих на замещение должностей или замещающих должности, осуществление которых влечет за собой обязанность предоставлять указанные сведения </p>
2.4.	Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	3 чел./год	3	3	3	3	3	3	Рассчитывается по итогам года

6.2.4. Ресурсное обеспечение подпрограммы

Реализация мероприятий подпрограммы осуществляется за счет средств бюджета Республики Башкортостан, бюджета городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан и из внебюджетных источников.

Сведения о расходах на реализацию муниципальной программы в целом и в разрезе ее подпрограмм (основных мероприятий, мероприятий) представлены в приложении № 1 к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в городском округе город Октябрьский Республики Башкортостан» (по годам).

6.3. Подпрограмма «Развитие информационно-коммуникативных технологий»

Паспорт подпрограммы
муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе город
Октябрьский Республики Башкортостан»

Ответственный исполнитель	Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан
Соисполнители подпрограммы	Структурные подразделения администрации городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан
Цель и задачи подпрограммы	Цель: Повышение эффективности управленческих процессов посредством применения автоматизированных систем управления (АСУ). Задачи: Расширение информационного взаимодействия со СМИ, целевыми группами, общественными объединениями и организациями, действующими на территории городского округа, гражданами; создание технологической платформы инфраструктуры электронного взаимодействия администрации с населением городского округа (сайт, «Виртуальная приемная», «Телефон доверия»); развитие внутриведомственного и межведомственного информационного взаимодействия (ИСУ, АСУ, применяемые в работе: «Директум», «Гарант», СМЭД, СОЗ, Башфин).
Перечень региональных проектов	Отсутствуют
Сроки и этапы реализации подпрограммы	1) 2023 год; 2) 2024 год; 3) 2025 год; 4) 2026 год; 5) 2027 год; 6) 2028 год.
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	Модернизация компьютерного оборудования, локально-вычислительной сети и приобретение оргтехники; приобретение антивирусных программ, программного обеспечения, услуг по защищенному доступу к сторонним информационным системам; обеспечение системы защиты электронного документооборота и возможности подписания электронных документов.
Ресурсное обеспечение подпрограммы	Общий объем финансового обеспечения муниципальной программы составляет 90269,9 тыс. рублей, бюджет Республики Башкортостан – 3093,0 тыс. рублей, бюджет городского округа – 87176,9 тыс. рублей

	<p>в том числе по годам:</p> <p>2023 год – бюджет Республики Башкортостан – 515,5 тыс. рублей, бюджет городского округа – 14536,9 тыс. рублей;</p> <p>2024 год – бюджет Республики Башкортостан – 515,5 тыс. рублей, бюджет городского округа – 14528,0 тыс. рублей;</p> <p>2025 год – бюджет Республики Башкортостан – 515,5 тыс. рублей, бюджет городского округа – 14528,0 тыс. рублей;</p> <p>2026 год – бюджет Республики Башкортостан – 515,5 тыс. рублей, бюджет городского округа – 14528,0 тыс. рублей;</p> <p>2027 год – бюджет Республики Башкортостан – 515,5 тыс. рублей, бюджет городского округа – 14528,0 тыс. рублей;</p> <p>2028 год – бюджет Республики Башкортостан – 515,5 тыс. рублей, бюджет городского округа – 14528,0 тыс. рублей.</p>
--	--

6.3.1. Краткая характеристика текущего состояния в области развития информационно-коммуникативных технологий

Обеспечение непрерывности коммуникации в социальной системе «органы МСУ – население» является одним из основных направлений деятельности информационно-аналитического отдела. Одним из принципов муниципального управления является открытость власти перед обществом. Данный принцип является обязательным для соблюдения и предполагает обеспечение открытости информации при выработке и принятии управленческих решений.

Залогом успешного взаимодействия с целевыми группами, институтами гражданского общества является расширение методик и технологий обмена информацией, ее представления и обработки.

Целям достижения наивысшего уровня открытости власти, совершенствования взаимодействия, как на уровне институтов гражданского общества, так и на уровне межведомственного и внутриведомственного взаимодействия, представления информации служат мероприятия Подпрограммы раздела «Развитие ИКТ».

6.3.2. Цели и задачи подпрограммы

Цель: Повышение эффективности управленческих процессов посредством применения автоматизированных систем управления (АСУ).

Задачи: Расширение информационного взаимодействия со СМИ, целевыми группами, общественными объединениями и организациями, действующими на территории городского округа, гражданами;

создание технологической платформы инфраструктуры электронного взаимодействия администрации с населением городского округа (сайт, «Виртуальная приемная», «Телефон доверия»);

развитие внутриведомственного и межведомственного информационного взаимодействия (ИСУ, АСУ, применяемые в работе: «Директум», «Гарант», СМЭД, СОЗ, Башфин).

6.3.3. Целевые индикаторы и показатели подпрограммы, их взаимосвязь с целевыми индикаторами и показателями муниципальной программы

Сведения о составе и значениях целевых индикаторов и показателей подпрограммы по годам приведены в таблице:

№ п/п	Наименование целевого индикатора и показателя муниципальной программы (единица измерения)	Фактическое значение целевого индикатора (показателя) на момент разработки Программы	Динамика количественных значений целевого индикатора (показателя) по годам						Методика расчета значений целевого индикатора и показателя муниципальной программы	
			2023	2024	2025	2026	2027	2028		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
3. Подпрограмма «Развитие информационно-коммуникативных технологий»										
3.1.	Модернизация компьютерного оборудования, локально-вычислительной сети и приобретение оргтехники	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	$K_m = K_{брс} / K_{общвт} * 100\%$ K_m – коэффициент модернизации, $K_{брс}$ - количество модернизированного компьютерного оборудования; $K_{общвт}$ – общее количество компьютерного оборудования, локально-вычислительной сети и приобретение оргтехники
3.2.	Приобретение антивирусных программ, программного обеспечения, услуг по защищенному доступу к сторонним информационным системам	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	$K_{пап} = K_{ап} / K_{общуап} * 100\%$ $K_{пап}$ – коэффициент программного обеспечения антивирусных программ, услуг по защищенному доступу $K_{ап}$ - количество приобретенных антивирусных программ, программного обеспечения, услуг по защищенному доступу к сторонним информационным системам; $K_{общуап}$ – общее количество установленных антивирусных программ, программного обеспечения, услуг по защищенному доступу к сторонним информационным системам
3.3.	Обеспечение системы защиты электронного документооборота и возможности подписания электронных документов	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	$K_{сз} = K_{пэд} / K_{общэд} * 100\%$ $K_{сз}$ – коэффициент системы защиты электронного документооборота; $K_{пэд}$ - количество подписанных электронных документов; $K_{общэд}$ – общее количество электронных документов

6.3.4. Ресурсное обеспечение подпрограммы

Реализация мероприятий подпрограммы осуществляется за счет средств бюджета Республики Башкортостан, бюджета городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан и из внебюджетных источников.

Сведения о расходах на реализацию муниципальной программы в целом и в разрезе ее подпрограмм (основных мероприятий, мероприятий) представлены в приложении №1 к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в городском округе город Октябрьский Республики Башкортостан» (по годам).

6.4. Подпрограмма «Обеспечение выполнения программы «Развитие муниципальной службы в городском округе город Октябрьский Республики Башкортостан».

Приложение №1
к постановлению администрации
городского округа город Октябрьский
Республики Башкортостан
от 30.12.2022 г. № 3762

План
реализации и финансовое обеспечение муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в городском округе Октябрьский Республики Башкортостан»

N п/п	Наименование муниципальной программы (подпрограммы, основного мероприятия)	Ответственный исполнитель/соисполнитель муниципальной подпрограммы	Источник финансирования обеспечения муниципальной программы	Расходы по годам реализации муниципальной программы, тыс. руб.							Срок реализации мероприятия	Целевой индикатор и показатель муниципальной программы, для достижения которого реализуется основное мероприятие	Целевой индикатор и показатель подпрограммы, для достижения которого реализуется основное мероприятие	Непосредственный результат реализации мероприятия, единица измерения	Значение непосредственного результата реализации мероприятия (по годам реализации муниципальной программы)
				по годам											
				2023	2024	2025	2026	2027	2028	16					
1	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в городском округе Октябрьский Республики Башкортостан»	Всего, в том числе: Бюджет ГО	4	6	7	8	9	10	11	12	14	15	x	x	
		Бюджет Республики Башкортостан		13864,1	13864,1	13864,1	13864,1	13864,1	13864,1	13864,1			x	x	
		Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации		514,0	514,0	514,0	514,0	514,0	514,0	514,0			x	x	
1	Подпрограмма «Профессиональное развитие муниципальных служащих в городском округе город Октябрьский Республики Башкортостан»	Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации	Бюджет городского округа	442,8	442,8	442,8	442,8	442,8	442,8	442,8				2023 - 1 2024 - 1 2025 - 1 2026 - 1 2027 - 1 2028 - 1	
			Бюджет Республики Башкортостан	71,2	71,2	71,2	71,2	71,2	71,2	71,2	1-2	1.1-1.3	1 чел./год		
1.1	Формирование потребности в профессиональной подготовке и повышении квалификации с учетом индивидуальных планов профессионального развития муниципальных служащих	Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации	Без финансирования	-	-	-	-	-	-	-	1-2	1.1-1.3	1 чел./год	2023 - 1 2024 - 1 2025 - 1 2026 - 1 2027 - 1 2028 - 1	
1.2	Организация профессиональной подготовки муниципальных служащих	Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации	Бюджет городского округа	93,0	93,0	93,0	93,0	93,0	93,0	93,0	2	1.2	Количество муниципальных служащих, прошедших профессиональную подготовку	2023 - 1 2024 - 1 2025 - 1 2026 - 1 2027 - 1 2028 - 1	
			Бюджет Республики Башкортостан	349,8	349,8	349,8	349,8	349,8	349,8	349,8			x	x	
1.3	Организация обучения муниципальных служащих на краткосрочных курсах повышения квалификации	Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации	Бюджет городского округа	71,2	71,2	71,2	71,2	71,2	71,2	71,2					
			Бюджет Республики Башкортостан	427,2	427,2	427,2	427,2	427,2	427,2	427,2	2	1.1	x	x	
1.4	Организация, проведение конференций (семинаров, консультаций и т.п.) по актуальным вопросам, участие в выездных обучающих семинарах	Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации	Без финансирования	-	-	-	-	-	-	-	2	1.3	x	x	

2	Подпрограмма «Противодействие коррупции в городском округе город Октябрьский Республики Башкортостан»	Бюджет городского округа	300	50	50	50	50	50	50	50	50	50	2023-2028, ежегодно	3	2.1-2.4	1 ед./год	2023 - 1 2024 - 1 2025 - 1 2026 - 1 2027 - 1 2028 - 1
2.1	Разработка и принятие нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции	Без финансирования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2023-2028, постоянно	x	x	x	x
2.2	Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов органов местного самоуправления городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан. Обеспечение устранения выявленных коррупционных факторов	Без финансирования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2023-2028, постоянно	x	x	x	x
2.3	Обеспечение проведения независимой антикоррупционной экспертизы и общественного обсуждения проектов нормативных правовых актов и действующих нормативных правовых актов и мониторинга практики правоприменения	Без финансирования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2023-2028, постоянно	x	x	x	x
2.4	Обеспечение функционирования в администрации городского округа "телефона доверия" (5-41-41), сайта информационного канала, используя которые граждане могли бы сообщать об известных им фактах коррупционных правонарушений, о причинах и условиях, способствующих им	Бюджет городского округа	24,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	2023-2028, постоянно	3	2.1	x	x
2.5	Представление в Аппарат межведомственного Совета общественной безопасности Республики Башкортостан сведений мониторинга хода реализации в органах местного самоуправления Республики Башкортостан мероприятий по противодействию коррупции посредством единой системы мониторинга антикоррупционной работы (ИС "Мониторинг")	Без финансирования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2023-2028, постоянно	x	x	x	x
2.6	Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Без финансирования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2023-2028, ежегодно	x	x	x	x

2.7	Проведение мероприятий, направленных на обеспечение исполнения требования о заполнении с 1 января 2019 года с использованием специального программного обеспечения "Справки БК" справок о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, замещающими должностей	Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации	Без финансирования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2023-2028, ежегодно	3	2.3	X	X	X
2.8	Проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими должности муниципальной службы, должности руководителей муниципальных учреждений	Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации	Без финансирования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2023-2028 (май-июль), ежегодно	3	2.2	X	X	X
2.9	Проведение анализа сведений (в части, касающейся профилактики коррупционных правонарушений), представленных кандидатами на должности в органах местного самоуправления и подведомственных им учреждениях	Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации	Бюджет Без финансирования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2023-2028, постоянно	X	X	X	X	
2.10	Организация проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации полномочий, и внесение уточнений в перечень должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками	Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации	Без финансирования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2023-2028, постоянно	X	X	X	X	
2.11	Принятие мер, направленных на повышение эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства РФ о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения	Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации	Без финансирования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2023-2028, постоянно	X	X	X	X	
2.12	Принятие мер, направленных на повышение эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности муниципальной службы, путем осуществления актуализации сведений, содержащихся в анкетах, предоставляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свободных в целях выявления возможного конфликта интересов	Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации	Без финансирования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2023-2028, постоянно	X	X	X	X	

2.13	Выявление случаев несоблюдения лицами, замещающими должности муниципальной службы, запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов. Обеспечение применения предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения указанных запретов, ограничений и требований. Освещение информации о фактах нарушений и принятых мерах ответственности	Отдел муниципальной службы и кадровой администрации	Без финансирования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2023-2028, постоянно	x	x	x	x
2.14	Повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Отдел муниципальной службы и кадровой администрации	Бюджет городского округа	54,0	9,0	9,0	9,0	9,0	9,0	9,0	9,0	9,0	9,0	9,0	9,0	9,0	9,0	9,0	2023-2028, ежегодно	x	x	2.4	x
2.15	Обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу по образовательным программам в области противодействия коррупции	Отдел муниципальной службы и кадровой администрации	Бюджет городского округа	72,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	2023-2028, постоянно	x	x	x	x
2.16	Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными законодательных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов местного самоуправления и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	Апткоррупционная комиссия городского округа, юридической отдел администрации	Бюджет городского округа	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2023-2028, не позднее 1 года со дня поступления на службу	x	x	x	x
2.17	Продолжение организации и обеспечения работы по предупреждению коррупции в подведомственных организациях	Отдел муниципальной службы и кадровой администрации	Без финансирования округа	90,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	2023-2028, не реже 1 раза в квартал	x	x	x	x
2.18	Проведение и подведомственных учреждениях и организациях проверок соблюдения требований статьи 13.3 Федерального закона "О противодействии коррупции", в том числе наличия необходимых правовых актов, содержания планов мероприятий по противодействию коррупции и их реализации, принимаемых мер по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Отдел муниципальной службы и кадровой администрации	Бюджет городского округа	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2023-2028, постоянно	x	x	x	x
2.19	Обеспечение наполнения подразделов, поставленных вопросам противодействия коррупции, официального сайта в соответствии с требованиями Указа Президента Республики Башкортостан от 29.04.2014 N УП-108	Отдел муниципальной службы и кадровой администрации, отдел по информационной политике и социальным коммуникациям администрации	Без финансирования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2023-2028, 1 раз в год	x	x	x	x

2.20	Проведение мониторинга коррупционных проявлений посредством анализа жалоб и обращений граждан и организаций, а также публикаций в СМИ, своевременное их рассмотрение и принятие мер по указанным фактам	Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации, отдел по информационной политике и социальным коммуникациям администрации, отдел делопроизводства и контроля администрации	Без финансирования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2023-2028, постоянно	x	x	x
2.21	Реализация Комплекса мероприятий по совершенствованию информационной политики в сфере противодействия коррупции, утвержденного Комиссией по координации работы по противодействию коррупции в Республике Башкортостан	Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации, отдел по информационной политике и социальным коммуникациям администрации	Без финансирования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2023-2028, постоянно	x	x	x
2.22	Оказание информационной поддержки программам, проектам, акциям и другим инициативам в сфере противодействия коррупции, реализуемых институтами гражданского общества	отдел по информационной политике и социальным коммуникациям администрации, Редакция газеты «Октябрьский нефтяник», «Улан-жол» (по согласованию)	Без финансирования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2023-2028, по отдельному плану	x	x	x
2.23	Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией	Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации, отдел по информационной политике и социальным коммуникациям администрации	Без финансирования	60,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	2023-2028, постоянно	x	x	x
2.24	Проведение социологических исследований на основании методики, утвержденной Правительством Российской Федерации, в целях оценки уровня коррупции в Республике Башкортостан и эффективности принимаемых антикоррупционных мер	отдел по информационной политике и социальным коммуникациям администрации	Бюджет городского округа	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2023-2028, декабрь	x	x	x
2.25	Направление в прокуратуру г. Октябрьский проектов муниципальных нормативных-правовых актов, а также принятых муниципальных правовых актов в соответствии с Соглашением от 16.05.2013 о взаимодействии прокуратуры г. Октябрьский и администрации городского округа г. Октябрьский в сфере правопротекторской деятельности	Структурные подразделения администрации городского округа, подведомственные учреждения	Без финансирования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2023-2028, постоянно	x	x	x
2.26	Привлечение членов общественных советов к осуществлению контроля за выполнением мероприятий, предусмотренных программой по противодействию коррупции органов местного самоуправления	Структурные подразделения администрации городского округа, подведомственные учреждения	Без финансирования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2023-2028, постоянно	x	x	x

2.35	Проведение на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети Интернет опросов посетителей сайта об их мнении об уровне коррупции в органах местного самоуправления городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан, а также подведомственных ему организациях, и эффективности принимаемых антикоррупционных мер	Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации отдела по информационной политике и социальным коммуникациям администрации	Без финансирования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	1	2023-2028, постоянно	2023-2028, ежегодно	2023-2028, постоянно	2023-2028, ежегодно	2023-2028, постоянно	2023-2028, ежегодно	2023-2028, постоянно	2023-2028, ежегодно	2023-2028, постоянно	2023-2028, ежегодно	
2.36	Внесение в трудовой договор руководителя подведомственной организации положений о соблюдении запрета, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, локальными нормативными актами организации, а также установления мер дисциплинарной ответственности за несоблюдение трудовых обязанностей	руководители подведомственных организаций	Без финансирования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	x	x	2023-2028, постоянно	2023-2028, ежегодно	2023-2028, постоянно	2023-2028, ежегодно	2023-2028, постоянно	2023-2028, ежегодно	2023-2028, постоянно	2023-2028, ежегодно	2023-2028, постоянно	2023-2028, ежегодно	
2.37	Ежегодное подведение итогов реализации программных мероприятий	Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации	Без финансирования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2023-2028, постоянно	2023-2028, ежегодно	2023-2028, постоянно	2023-2028, ежегодно	2023-2028, постоянно	2023-2028, ежегодно	2023-2028, постоянно	2023-2028, ежегодно	2023-2028, постоянно	2023-2028, ежегодно	
3	Подпрограмма «Развитие информационно-коммуникационных технологий»	Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации, МКУ «ЦИТ»	Бюджет городского округа	90269,9	15052,4	15043,50	15043,50	15043,50	15043,50	15043,50	15043,50	15043,50	15043,50	15043,50	15043,50	15043,50	15043,50	15043,50	2023-2028, ежегодно	2023-2028, ежегодно	2023-2028, ежегодно	2023-2028, ежегодно	2023-2028, ежегодно	2023-2028, ежегодно	2023-2028, ежегодно	2023-2028, ежегодно	2023-2028, ежегодно	2023-2028, ежегодно
3.1	Внедрение и использование современных информационных технологий в органах местного самоуправления	9224,3	1544,8	1535,9	1535,9	1535,9	1535,9	1535,9	1535,9	1535,9	1535,9	1535,9	1535,9	1535,9	1535,9	1535,9	1535,9	1535,9	2023-2028, постоянно	2023-2028, постоянно	2023-2028, постоянно	2023-2028, постоянно	2023-2028, постоянно	2023-2028, постоянно	2023-2028, постоянно	2023-2028, постоянно	2023-2028, постоянно	2023-2028, постоянно
3.1.1	Модернизация компьютерного оборудования, локально-вычислительной сети и приобретение оргтехники	МКУ ЦИТ	Бюджет городского округа	3059,9	517,4	508,5	508,5	508,5	508,5	508,5	508,5	508,5	508,5	508,5	508,5	508,5	508,5	508,5	2023-2028, постоянно	2023-2028, постоянно	2023-2028, постоянно	2023-2028, постоянно	2023-2028, постоянно	2023-2028, постоянно	2023-2028, постоянно	2023-2028, постоянно	2023-2028, постоянно	2023-2028, постоянно
3.1.2	Приобретение antiviral-программ, программного обеспечения, услуг по защищенному доступу к сторонним информационным системам	МКУ ЦИТ	Бюджет городского округа	2733,0	455,5	455,5	455,5	455,5	455,5	455,5	455,5	455,5	455,5	455,5	455,5	455,5	455,5	455,5	2023-2028, постоянно	2023-2028, постоянно	2023-2028, постоянно	2023-2028, постоянно	2023-2028, постоянно	2023-2028, постоянно	2023-2028, постоянно	2023-2028, постоянно	2023-2028, постоянно	2023-2028, постоянно
3.1.3	Обеспечение системы защиты электронного документооборота и возможности подписания электронных документов	МКУ ЦИТ	Бюджет городского округа	2789,4	464,9	464,9	464,9	464,9	464,9	464,9	464,9	464,9	464,9	464,9	464,9	464,9	464,9	464,9	2023-2028, ежегодно	2023-2028, ежегодно	2023-2028, ежегодно	2023-2028, ежегодно	2023-2028, ежегодно	2023-2028, ежегодно	2023-2028, ежегодно	2023-2028, ежегодно	2023-2028, ежегодно	2023-2028, ежегодно
3.1.4	Абонентское обслуживание канала связи VirNet	МКУ ЦИТ	Бюджет городского округа	60,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	2023-2028, постоянно	2023-2028, постоянно	2023-2028, постоянно	2023-2028, постоянно	2023-2028, постоянно	2023-2028, постоянно	2023-2028, постоянно	2023-2028, постоянно	2023-2028, постоянно	2023-2028, постоянно
			Бюджет городского округа	132,0	22,0	22,0	22,0	22,0	22,0	22,0	22,0	22,0	22,0	22,0	22,0	22,0	22,0	22,0	2023-2028, постоянно	2023-2028, постоянно	2023-2028, постоянно	2023-2028, постоянно	2023-2028, постоянно	2023-2028, постоянно	2023-2028, постоянно	2023-2028, постоянно	2023-2028, постоянно	2023-2028, постоянно
			Бюджет Республики Башкортостан	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2023-2028, постоянно	2023-2028, постоянно	2023-2028, постоянно	2023-2028, постоянно	2023-2028, постоянно	2023-2028, постоянно	2023-2028, постоянно	2023-2028, постоянно	2023-2028, постоянно	2023-2028, постоянно

